

Catalogue
de
formations



**1. Renforcer la
cohésion de son
équipe**

**2. Développer son
intelligence collective**

**3. Développer son
agilité**

**4. Changer sa posture
de leader**

Mieux se comprendre et mieux communiquer pour construire une équipe efficace, solidaire et durable

<p>Tarif 4 800 € (5-9 pers.) 6 500 € (10-18 pers.)</p> <p>Durée 7 heures (1 jour)</p> <p>Public concerné</p> <ul style="list-style-type: none">• Managers• Commerciaux• Equipes projets <p>Méthodes mobilisées</p> <ul style="list-style-type: none">• Méthode expérientielle• Supports pédagogiques : Présentation PowerPoint, vidéos, carnet de suivi• Mises en situation• Jeux de formation : escape game <p>Modalités d'évaluation</p> <ul style="list-style-type: none">• Questionnaire de pré-positionnement en amont de la formation• Questionnaire formatif à l'issue de chaque séquence• Questionnaire sommatif en fin de formation. Il permet de dresser le bilan des connaissances et des compétences• Questions orales ou écrites (QCM) <p>Accessibilité Adaptation de la formation aux différentes formes de handicap. Un entretien en amont est nécessaire avec notre référente handicap Violaine Bigo.</p> <p>Mise à jours des informations 24 octobre 2022</p>	<p><i>Prendre conscience de façon ludique et expérientielle des 3 phases de votre ternaire (Ce que je suis, Ce que je veux être, Ce que les autres perçoivent de moi), vous permettra d'être en phase avec vous-même, de mieux communiquer avec les autres, et de construire in fine une collaboration efficace et durable au sein de l'équipe.</i></p> <p><i>Cette formation a été construite par un acteur, coach et formateur, développant les soft skills depuis des années, et par le cabinet iWips, concepteur du premier Escape Game pédagogique Sauvetage 13[®], pour faire vivre aux managers une expérience signifiante</i></p> <h2>OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES</h2> <ul style="list-style-type: none">• Développer sa confiance en soi et son assertivité• Développer ses compétences relationnelles, sa capacité d'écoute et son aptitude à se synchroniser avec les autres• Adopter une attitude d'ouverture permettant de saisir les occasions pour dépasser ses possibles (Serendipity) <h2>ÉTAPES (PROGRESSION PÉDAGOGIQUE)</h2> <ul style="list-style-type: none">• Introduction : Se recentrer soi-même pour s'ouvrir sur l'équipe• Comprendre sa motivation : Pourquoi je suis là ?<ul style="list-style-type: none">o Auto-évaluation : suis-je aligné avec moi-même et mon équipe ?o Savoir accepter le regard des autreso Savoir élargir son champ des possibles• Vivre : être aligné avec soi-même et son équipe<ul style="list-style-type: none">o Escape Game pédagogique Sauvetage 13[®]o Débriefing du jeu : prise de conscience de mon comportement et de l'efficacité de l'équipeo Apport : les leviers de la sérendipité• Agir : mon plan de succès<ul style="list-style-type: none">o Mes engagements dans mon contexte professionnelo Transposition des enseignements issus de la formationo Transformer sa motivation en engagement <h2>MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS</h2> <p>L'accès à nos formations peut être initiée soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier. Une contractualisation préalable est nécessaire, au plus tard 8 jours avant le début de la formation.</p> <h2>FORMATEUR</h2> <p>Patrick Massiah est praticien PNL. Il est formateur à Sciences Po. Il dirige la compagnie Le Tapis Volant. Acteur, metteur en scène, auteur, il accompagne des groupes depuis plus de 25 ans, et en entreprise depuis plus de 15 ans.</p> <h2>OPTION</h2> <p>Accompagnement individuel ou collectif dans son plan de succès, dans la durée, à l'issue de la formation</p>
---	---

Renforcer la cohésion de ses équipes

<p>Tarif 4 800 €(5-9 pers.) 6 500 € (10-18 pers.)</p> <p>Durée 7 heures (1 jour)</p> <p>Public concerné</p> <ul style="list-style-type: none">• Manager d'équipe• Responsable de formation <p>Méthodes mobilisées</p> <ul style="list-style-type: none">• Méthode expérientielle• Supports pédagogiques : Présentation PowerPoint, vidéos, carnet de suivi• Mises en situation• Jeux de formation : escape game <p>Modalités d'évaluation</p> <ul style="list-style-type: none">• Questionnaire de pré-positionnement en amont de la formation• Questionnaire formatif à l'issue de chaque séquence• Questionnaire sommatif en fin de formation. Il permet de dresser le bilan des connaissances et des compétences• Questions orales ou écrites (QCM) <p>Accessibilité Adaptation de la formation aux différentes formes de handicap. Un entretien en amont est nécessaire avec notre référente handicap Violaine Bigo.</p> <p>Mise à jours des informations 24 octobre 2022</p>	<p><i>Vous êtes en quête d'une solution originale, efficace et conviviale pour rassembler vos équipes ? Nous vous présentons l'escape game Sauvetage 13®, notre escape game pédagogique qui repose sur 7 leviers de management, qui sont expérimentés, observés puis analysés par un de nos coachs certifiés.</i></p> <p>OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES</p> <ul style="list-style-type: none">• Réussir sa transformation et développer son agilité• Stimuler la coopération et la performance collective• Partager vision et engagement <p>ÉTAPES (PROGRESSION PÉDAGOGIQUE)</p> <ul style="list-style-type: none">• Briefing• Escape Game pédagogique à plusieurs équipes• Débriefing• Diagnostic collectif des succès <p>MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS L'accès à nos formations peut être initiée soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier. Une contractualisation préalable est nécessaire, au plus tard 8 jours avant le début de la formation.</p> <p>FORMATEUR Caroline Vène, Directrice fondatrice du cabinet iWips. Directrice des programmes de Leadership et Transformation de CentraleSupélec EXED. Coach certifiée en leadership positif. Membre de Comités de Direction. Conduite de projet stratégique et transformation dans des environnements complexes.</p> <p>OPTION Accompagnement individuel ou collectif dans son plan de succès, dans la durée, à l'issue de la formation</p>
--	---

**1. Renforcer la
cohésion de son
équipe**

**2. Développer son
intelligence collective**

**3. Développer son
agilité**

**4. Changer sa posture
de leader**

Travailler son comportement collectif

<p>Tarif 3 500 € (5-9 pers.) 4 500 € (10-18 pers.)</p> <p>Durée 4 heures (0,5 jour)</p> <p>Public concerné</p> <ul style="list-style-type: none">• Manager d'équipe• Responsable de formation <p>Méthodes mobilisées</p> <ul style="list-style-type: none">• Méthode expérientielle• Supports pédagogiques : Présentation PowerPoint, vidéos, carnet de suivi• Mises en situation• Jeux de formation : escape game <p>Modalités d'évaluation</p> <ul style="list-style-type: none">• Questionnaire de pré-positionnement en amont de la formation• Questionnaire formatif à l'issue de chaque séquence• Questionnaire sommatif en fin de formation. Il permet de dresser le bilan des connaissances et des compétences• Questions orales ou écrites (QCM) <p>Accessibilité Adaptation de la formation aux différentes formes de handicap. Un entretien en amont est nécessaire avec notre référente handicap Violaine Bigo.</p> <p>Mise à jours des informations 24 octobre 2022</p>	<p><i>Vous êtes en quête d'une solution originale, efficace et conviviale pour rassembler vos équipes ?</i> <i>Nous vous présentons l'escape game Sauvetage 13[®], notre escape game pédagogique qui repose sur 7 leviers de management, qui sont expérimentés, observés puis analysés par un de nos coachs certifiés.</i></p> <h2>OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES</h2> <ul style="list-style-type: none">• Identifier et comprendre les leviers de l'intelligence collective• Améliorer la performance collective• Renforcer la cohésion et l'engagement• Maîtriser ses émotions dans un contexte d'incertitude <h2>ÉTAPES (PROGRESSION PÉDAGOGIQUE)</h2> <ul style="list-style-type: none">• Comprendre les leviers de l'efficacité collective• VIVRE<ul style="list-style-type: none">◦ Expérience Immersive "Escape Game" Sauvetage 13[®]• COMPRENDRE<ul style="list-style-type: none">◦ Débriefing du jeu : analyse des comportements émotionnels, relationnels, et d'intelligence collective sur la base de la méthodologie Anima by iWips[®] <h2>MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS</h2> <p>L'accès à nos formations peut être initiée soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier. Une contractualisation préalable est nécessaire, au plus tard 8 jours avant le début de la formation.</p> <p>FORMATEUR Caroline Vène, Directrice fondatrice du cabinet iWips. Directrice des programmes de Leadership et Transformation de CentraleSupélec EXED. Coach certifiée en leadership positif. Membre de Comités de Direction. Conduite de projet stratégique et transformation dans des environnements complexes.</p> <p>OPTION Accompagnement individuel ou collectif dans son plan de succès, dans la durée, à l'issue de la formation</p>
---	---

Développer l'engagement pour favoriser la coopération

<p>Tarif 4 800 € (5-9 pers.) 6 500 € (10-18 pers.)</p> <p>Durée 7 heures (1 jour)</p> <p>Public concerné</p> <ul style="list-style-type: none">• Manager d'équipe• Responsable de formation <p>Méthodes mobilisées</p> <ul style="list-style-type: none">• Méthode expérientielle• Supports pédagogiques : Présentation PowerPoint, vidéos, carnet de suivi• Mises en situation• Jeux de formation : escape game <p>Modalités d'évaluation</p> <ul style="list-style-type: none">• Questionnaire de pré-positionnement en amont de la formation• Questionnaire formatif à l'issue de chaque séquence• Questionnaire sommatif en fin de formation. Il permet de dresser le bilan des connaissances et des compétences• Questions orales ou écrites (QCM) <p>Accessibilité Adaptation de la formation aux différentes formes de handicap. Un entretien en amont est nécessaire avec notre référente handicap Violaine Bigo.</p> <p>Mise à jours des informations 24 octobre 2022</p>	<p><i>Vous êtes en quête d'une solution originale, efficace et conviviale pour rassembler vos équipes ?</i></p> <p><i>Nous vous présentons l'escape game Sauvetage 13[®], notre escape game pédagogique qui repose sur 7 leviers de management, qui sont expérimentés, observés puis analysés par un de nos coachs certifiés.</i></p> <h2>OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES</h2> <ul style="list-style-type: none">• Analyser ses réactions suite à l'Escape Game• Explorer l'interdépendance entre les émotions et les pensées• Identifier et évaluer les capacités de coopération de chacun• Apprécier ses propres leviers d'engagement dans des contextes incertains• Communiquer à bon escient pour influencer positivement le groupe <h2>ÉTAPES (PROGRESSION PÉDAGOGIQUE)</h2> <ul style="list-style-type: none">• Identification des attentes personnelles• Expérimentation au sein du jeu de situations incertaines en équipe• Prise de conscience de ses contributions au groupe et de ses leviers d'engagement personnels• Proposition de pistes concrètes individuelles et collectives pour renforcer la coopération dans le champs professionnel <h2>MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS</h2> <p>L'accès à nos formations peut être initiée soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier.</p> <p>Une contractualisation préalable est nécessaire, au plus tard 8 jours avant le début de la formation.</p> <h3>FORMATEUR</h3> <p>Béatrice Challan Belval a développé des compétences en management et gestion de projet pendant 3 ans et demi dans le domaine de l'humanitaire au Proche-Orient chez SOSCO, Responsable des projets pédagogiques pour le Liban, l'Égypte et la Jordanie puis Chef de mission, pendant deux ans et demi en Syrie entre 2017 et 2019.</p> <p>A travers divers programmes de soutien aux populations démunies elle a encadré les équipes internationales et locales sur le terrain. Elle a acquis une vaste expérience humaine et managériale notamment sur la gestion de crise et l'adaptation au changement.</p> <p>De retour en France elle a rejoint le cabinet iWips dans la conception du contenu pédagogique sur les domaines de la psychologie comportementale et des soft-skills à travers les formations et les jeux développés par</p> <h3>OPTION</h3> <p>Accompagnement individuel ou collectif dans son plan de succès, dans la durée, à l'issue de la formation</p>
---	---

**1. Renforcer la
cohésion de son
équipe**

**2. Développer son
intelligence collective**

**3. Développer son
agilité**

**4. Changer sa posture
de leader**

Faire du temps son allié dans un environnement VICA

(Volatile, Incertain, Complexe, Ambiguë)

<p>Tarif 7 500 € (5-9 pers.) 9 500 € (10-18 pers.)</p> <p>Durée 14 heures (2 jours) + 2 coachings individuels d'une heure</p> <p>Public concerné</p> <ul style="list-style-type: none">• Managers• Toute personne en quête de prendre du temps pour mieux interagir avec soi-même et les autres• Toute personne soucieuse d'améliorer sa qualité de vie au travail, entre performance, exigence de résultat et présence créative• Toute équipe souhaitant faire évoluer ses pratiques de coopération en environnement VUCA <p>Méthodes mobilisées</p> <ul style="list-style-type: none">• Méthode expérientielle et jeux de formation : escape game• Théorie et pratique écoute active• Mise en situation et jeux de rôle• Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation• Principe de l'itération apprenante• Outil de connaissance de soi managériale : MBTI• Apports théoriques <p>Modalités d'évaluation</p> <ul style="list-style-type: none">• Questionnaire de pré-positionnement en amont de la formation	<p><i>Les pressions et l'accélération du temps liées à la pénétration du digital dans tous les champs de nos vies nous invitent à relever de nombreux paradoxes : savoir ralentir, se poser, prendre du temps ou avoir l'impression de perdre du temps pour en gagner, comme un nécessaire retour à soi pour ne pas être emporté par une ligne du temps qui ne fait que nous échapper, bref arrêter de courir après le temps, il ne se rattrape jamais ...</i></p> <p><i>Cette formation vous apprendra à vous donner les moyens du faire du temps votre allié :</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Vous embarquerez pour une expérience inédite qui vous fera vivre un temps de vie collective en plein environnement VUCA• Un alliage de retours d'expérience, de coaching et d'éclairage sur le concept du temps vous permettra de mieux comprendre votre rapport au temps et ses conséquences sur vos rapport aux autres,• Vous apprendrez à mobiliser des ressources et des méthodes concrètes pour améliorer votre temps managérial. <p><i>Cette formation a été construite avec le concours de coachs et formateurs certifiés en psychologie positive, et par le cabinet iWips, spécialisé dans la formation des managers aux soft skills et concepteur du premier Escape Game pédagogique Sauvetage 13[®], pour faire vivre aux managers une expérience signifiante.</i></p> <h2>OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES</h2> <ul style="list-style-type: none">• Comprendre son rapport au temps, repérer les voleurs de temps (dispersion, procrastination, perfectionnisme, exigences, dictature de l'immédiateté...)• Apprendre à mettre en place des repères pour mieux gérer son énergie• Identifier les critères permettant de trier entre urgent/essentiel/ important• Gagner en stress motivationnel et passer du contrôle à la maîtrise• Compétences visées : Organisation et efficacité, Confiance et délégation, Priorisation et sérénité, Anticipation et initiative <h2>ÉTAPES (PROGRESSION PÉDAGOGIQUE)</h2> <ul style="list-style-type: none">• Comprendre : Le rapport au temps<ul style="list-style-type: none">o Les 3 temps du temps : un éclairage sur Kairos, Chronos et Aiono Représentation du rapport au temps et de son impact sur son rapport au travailo Lien avec le management et le rôle des rituels• Comprendre : L'origine du stress « temporel »<ul style="list-style-type: none">o Identifier ses voleurs de temps et ses générateurs de temps dans son rapport à soi et aux autreso Optimiser son agenda : ressourcement et concentration / anticipation et imprévu/ to do list et priorisation/ contrôle et détente• Vivre : gérer son temps dans un contexte VUCA
---	--

- Questionnaire formatif à l'issue de chaque séquence
- Questionnaire sommatif en fin de formation. Il permet de dresser le bilan des connaissances et des compétences
- Questions orales ou écrites (QCM)

Accessibilité

Adaptation de la formation aux différentes formes de handicap. Un entretien en amont est nécessaire avec notre référente handicap Violaine Bigo.

Mise à jours des informations

24 octobre 2022

- o Escape Game pédagogique Sauvetage 13®: mise en situation expérientielle
- o Débriefing du jeu : prise de conscience de mon comportement et de l'efficacité de l'équipe avec l'appui de la méthodologie et des radars Anima® (focus sur énergie/émotion, prise de décision, gestion du temps individuel et collectif)
- **Agir** : Changer sa relation personnelle au temps
 - o S'écouter et se connaître : la façon d'aborder sa relation au temps
 - o S'entraîner à agir sur ce qui dépend de soi
 - o Mettre en place une auto discipline
 - o La priorisation de ses objectifs à court, moyen, long terme
- **Agir** : Gérer le temps collectif : agir avec les autres
 - o Piloter dans la durée ; Suivre dans le temps
 - o L'impact du critère temps dans l'art de délégation
 - o Planifier sa disponibilité
- **Oser** dire et savoir dire non
 - o Agir : Mon plan de succès
 - o Mon plan d'action pour une mise en pratique

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'accès à nos formations peut être initiée soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier.

Une contractualisation préalable est nécessaire, au plus tard 8 jours avant le début de la formation.

FORMATEUR

Marie-Aurore Moulin, fondatrice du cabinet Aurea Conseil, et Executive Coach Consultante. Accréditée membre titulaire de la Société Française de Coaching depuis 2010. Ancienne Présidente de la SF Coach. Experte Praticien MBTI.

OPTION

Accompagnement individuel ou collectif dans son plan de succès, dans la durée, à l'issue de la formation

Manager dans l'incertitude et développer sa vision

<p>Tarif 4 800 € (5-9 pers.) 6 500 € (10-18 pers.)</p> <p>Durée 7 heures 1 jour)</p> <p>Public concerné</p> <ul style="list-style-type: none">• Managers d'équipe• Responsable de formation• Commerciaux• Equipes projets <p>Méthodes mobilisées</p> <ul style="list-style-type: none">• Espace de formation interactif et escape game pédagogique Sauvetage 13®• Outils d'interaction• Exposés théoriques• Etude de cas concrets• Assessment test• Mise à disposition en ligne de documents supports pré et post formation <p>Modalités d'évaluation</p> <ul style="list-style-type: none">• Questionnaire de pré-positionnement en amont de la formation• Questionnaire formatif à l'issue de chaque séquence• Questionnaire sommatif en fin de formation. Il permet de dresser le bilan des connaissances et des compétences• Questions orales ou écrites (QCM) <p>Accessibilité Adaptation de la formation aux différentes formes de handicap. Un entretien en amont est nécessaire avec notre référente handicap Violaine Bigo.</p> <p>Mise à jours des informations 24 octobre 2022</p>	<p><i>Dans un monde devenant de plus en plus incertain, volatile et connecté, il n'est pas simple de savoir comment se positionner pour rester compétitif sur son marché, de se fixer des objectifs à atteindre, de développer une vision. Cela force à faire évoluer les façons de travailler et les comportements managériaux.</i></p> <p><i>Le contexte d'incertitude pousse en effet les organisations à devoir s'adapter très rapidement à toute variation, à développer une réelle agilité.</i></p> <p><i>Cette formation offrira ainsi des pistes de réflexion pour pouvoir construire une vision dans cet environnement volatil, et des pistes d'action pour adapter ses pratiques managériales.</i></p> <p>OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES</p> <ul style="list-style-type: none">• Dépasser ses blocages managériaux dans un contexte d'incertitude• Réussir sa transformation personnelle• Améliorer l'efficacité collective par le sens et la vision <p>ÉTAPES (PROGRESSION PÉDAGOGIQUE)</p> <ul style="list-style-type: none">• Le monde VUCA, la nouvelle réalité du leader• Vivre l'incertitude<ul style="list-style-type: none">◦ Expérience immersive dans l'Escape Game Sauvetage 13®◦ Identifier et comprendre ses réactions individuelles et collectives• Comprendre les solutions du leader dans un monde VUCA : VUCA Prime• Etre un manager VUCA Prime dans son contexte professionnel <p>MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS</p> <p>L'accès à nos formations peut être initiée soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier.</p> <p>Une contractualisation préalable est nécessaire, au plus tard 8 jours avant le début de la formation.</p> <p>FORMATEUR Caroline Vène, Directrice fondatrice du cabinet iWips. Directrice des programmes de Leadership et Transformation de CentraleSupélec EXED. Coach certifiée en leadership positif. Membre de Comités de Direction. Conduite de projet stratégique et transformation dans des environnements complexes.</p> <p>OPTION Accompagnement individuel ou collectif dans son plan de succès, dans la durée, à l'issue de la formation</p>
--	---

L'agilité émotionnelle au travail

Tarif

6 500 €(5-9 pers.)
9 500 € (10-18 pers.)

Durée

14 heures (2 jours)

Public concerné

- Managers d'équipe
- Responsable innovation

Méthodes mobilisées

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Escape game pédagogique Sauvetage 13®
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de pré-positionnement en amont de la formation
- Questionnaire formatif à l'issue de chaque séquence
- Questionnaire sommatif en fin de formation. Il permet de dresser le bilan des connaissances et des compétences
- Questions orales ou écrites (QCM)

Accessibilité

Adaptation de la formation aux différentes formes de handicap. Un entretien en amont est nécessaire avec notre référente handicap Violaine Bigo.

Mise à jours des informations

24 octobre 2022

A l'issue de ce programme, les participants seront capables d'identifier leurs propres réactions émotionnelles face à des difficultés ou des incertitudes, et développeront leur agilité émotionnelle !

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Analyser ses réactions émotionnelles suite à l'Escape Game
- Explorer l'interdépendance entre les émotions et les pensées
- Comprendre ce qu'est l'agilité émotionnelle et ce qu'elle n'est pas
- Découvrir les quatre branches de l'agilité émotionnelle
- Identifier et évaluer les capacités d'agilité émotionnelle de chacun
- Développer le vocabulaire émotionnel
- Analyser les situations émotionnelles en utilisant le cadran des émotions
- Prêter attention et devenir à l'aise avec l'utilisation de stratégies managériales émotionnelles

ÉTAPES (PROGRESSION PÉDAGOGIQUE)

- Escape Game experience
- Escape Game feedback
 - Comment je gère les problématiques émotionnelles complexes ?
- Le rôle des émotions au travail (voulu ou non)
 - Les émotions ont-elles leur place au travail ?
- Expérimenter les 4 stations de travail sur l'agilité émotionnelle
- Perception, Utilisation, Compréhension, Gestion
- Utiliser le cadran des émotions pour interpréter les états et les interactions émotionnelles
- Pratiquer différentes stratégies de management émotionnel
- Est-il réellement possible d'apprendre à contrôler ses réactions émotionnelles naturelles ?

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'accès à nos formations peut être initiée soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier.

Une contractualisation préalable est nécessaire, au plus tard 8 jours avant le début de la formation.

FORMATEUR

Ilona Boniwell, Directrice du cabinet Positran.

Consultante, formatrice, professeure à CentraleSupélec.

Ateliers du Développement Professionnel & du Leadership, Module de Positive Leadership, Mastère Spécialisé Transformation et Innovation.

OPTION

Accompagnement individuel ou collectif dans son plan de succès, dans la durée, à l'issue de la formation

Le Test & Learn, facteur de succès de l'innovation

Tarif

4 800 € (5-9 pers.)
6 500 € (10-18 pers.)

Durée

7 heures (1 jour)

Public concerné

- Managers d'équipe
- Responsable innovation

Méthodes mobilisées

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Escape game pédagogique Sauvetage 13®
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de pré-positionnement en amont de la formation
- Questionnaire formatif à l'issue de chaque séquence
- Questionnaire sommatif en fin de formation. Il permet de dresser le bilan des connaissances et des compétences
- Questions orales ou écrites (QCM)

Accessibilité

Adaptation de la formation aux différentes formes de handicap. Un entretien en amont est nécessaire avec notre référente handicap Violaine Bigo.

Mise à jours des informations

24 octobre 2022

L'arrivée, dans les années 2000 de nouvelles méthodes, dites de conceptions innovantes, a permis de re-questionner les règles de la conception. Une approche plus "empirique" se met en place : l'expérimentation. Désormais, faire c'est penser !

Si cette approche n'est pas nouvelle, elle a du mal à être perçue comme sérieuse voire efficace ! Or, s'il y a bien un point commun à toutes ces nouvelles méthodologies d'innovation, c'est ce changement de paradigme ; Faire c'est penser, incarné par les approches de "Test & Learn" issues des développements agiles de l'informatique.

Si la théorie est simple, si la méthodologie est connue... son application répond à des règles plus complexes ! Quels sont les bons artefacts permettant d'itérer et de recueillir les éléments de preuve nécessaires à la progression et la consolidation du processus d'innovation? Quelles caractéristiques distinctes ont ces artefacts aux différentes étapes du processus... Que doit-on mesurer à chaque étape pour assurer la consolidation de l'innovation ?

Les conditions de réussite et de maîtrise de ces processus se trouvent alors dans la capacité que l'on a de construire les protocoles du test & learn !

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Stimuler la coopération et la performance collective
- Acquérir les fondamentaux des processus de conception innovante par l'approche itérative
- Évaluer sa capacité ou celles de son (ses) équipe(s) à opérer ces processus
- Identifier les zones de freins et définir les actions à mettre en œuvre pour pivoter sur ces processus (posture, structure, gouvernance)
- Découvrir les outils du Test & Learn (les différents artefacts)

ÉTAPES (PROGRESSION PÉDAGOGIQUE)

- **VIVRE** (1h30)
 - o Expérience Immersive "Escape Game"
- **COMPRENDRE** (1h30)
 - o Débriefing du jeu combinant le ressenti des participants et le point de vue de l'expert
- **AGIR** (4h)
 - o Le monde VUCA : Volatil, Uncertain, Complex, Ambiguous
 - o Collaboration VS Coopération
 - o Le test & learn outil central de l'innovation collective (construction et partage des preuves)
 - o Mini work shop d'expérimentation

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'accès à nos formations peut être initiée soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier.

Une contractualisation préalable est nécessaire, au plus tard 8 jours avant le début de la formation.

FORMATEURS

Stéphane Gauthier, Directeur Fondateur du cabinet Proofmakers.

Intervenant chez CentraleSupélec EXED
Ancien Directeur conseil Innovation Agence Babel, Conseil sur les stratégies d'innovation User Centric, les aides pour déployer ces méthodes au sein des structures et assure la formation d'équipes de travail.

Caroline Vène, Directrice fondatrice du cabinet iWips.
Directrice des programmes de Leadership et Transformation de CentraleSupélec EXED.
Coach certifiée en leadership positif.
Membre de Comités de Direction. Conduite de projet stratégique et transformation dans des environnements complexes.

OPTION
Accompagnement individuel ou collectif dans son plan de succès, dans la durée, à l'issue de la formation

**1. Renforcer la
cohésion de son
équipe**

**2. Développer son
intelligence collective**

**3. Développer son
agilité**

**4. Changer sa posture
de leader**

Le nouveau leader, tenir son poste, habiter son rôle

<p>Tarif 4 800 € (5-9 pers.) 6 500 € (10-18 pers.)</p> <p>Durée 7 heures (1 jour)</p> <p>Public concerné</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dirigeants • Directeurs Business Unit • Managers d'équipe • Equipes projets <p>Méthodes mobilisées</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expérience immersive et émotionnelle : Escape Game Sauvetage 13® • Ateliers interactifs avec tablettes • Etude de cas concrets • Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation • Grille d'autodiagnostic • Apports théoriques <p>Options</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jeu Carte des forces • Test Belbin <p>Modalités d'évaluation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Questionnaire de pré-positionnement en amont de la formation • Questionnaire formatif à l'issue de chaque séquence • Questionnaire sommatif en fin de formation. Il permet de dresser le bilan des connaissances et des compétences • Questions orales ou écrites (QCM) • Coaching virtuel et/ou physique, individuel ou collectif pour le suivi de la feuille de route <p>Accessibilité Adaptation de la formation aux différentes formes de handicap. Un entretien en amont est</p>	<p><i>Contribuer au succès collectif du groupe ou du projet suppose au minimum d'assumer complètement les fonctions de son poste en respectant les meta-règles de l'organisation. Est-ce suffisant pour réussir un projet collectif ? Le professeur Belbin nous a appris qu'une équipe n'est gagnante qu'à condition d'assumer 9 rôles allant du concepteur à l'expert en passant par le promoteur ou l'organisateur. Mais est-ce possible de dépasser son poste et assumer l'un ou plusieurs de ces 9 rôles au cours du projet, sans détruire les règles de coopération de cohésion et la confiance ? Est-ce dire que chacun puisse adopter un positionnement assertif et devenir un leader d'influence en contribuant efficacement à l'intelligence collective, sans développer un positionnement grégaire dominant ?</i></p> <p><i>Cette formation a été construite avec le concours de coachs et formateurs certifiés en psychologie positive, sur la base des derniers enseignements des neurosciences et par le cabinet iWips, spécialisé dans la formation des managers aux soft skills et concepteur du premier Escape Game pédagogique Sauvetage 13®, pour faire vivre aux managers une expérience signifiante.</i></p> <p>OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre les différents rôles utiles pour réussir un projet collectif • Savoir contrôler son intelligence émotionnelle et relationnelle pour savoir dépasser les limites de son poste et être assertif sans adopter un comportement dominant • Comprendre les conditions et les leviers de la motivation permettant d'aller au-delà de son poste • Savoir concilier respect des meta-règles de l'organisation et liberté d'initiative dans un contexte VUCA <p>ÉTAPES (PROGRESSION PÉDAGOGIQUE)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introduction <ul style="list-style-type: none"> o Présentation des modes de fonctionnement et besoins du cerveau pour mieux y répondre (cycle émotion, raison, mémoire) o Notion de poste et rôles : les rôles selon Belbin, le syndrome Apollo, les rôles et poste dans le football • Comprendre : les conditions préalables de l'équipe performante <ul style="list-style-type: none"> o Le projet Aristote de Google : lien entre bien-être, sécurité psychologique, engagement et liberté de comportement. o Evaluer les 5 critères de Google de l'équipe performante sur la base de son expérience professionnelle o Analyses de ses forces : diagnostic par les cartes des forces • Vivre : un rôle plutôt qu'un poste dans un contexte VUCA <ul style="list-style-type: none"> o Escape Game pédagogique Sauvetage 13® : mise en situation expérientielle o Débriefing du jeu : prise de conscience de son comportement avec l'appui de la méthodologie et des radars Sauvetage 13® : qu'est-ce que j'ai apporté à la réussite du projet au-delà de mon poste ? (Focus sur
---	--

nécessaire avec notre référente handicap Violaine Bigo.

Mise à jours des informations

24 octobre 2022

énergie/émotion, prise de décision, capacité d'influence, leviers d'intelligence collective)

- **Comprendre** : un changement de règles organisationnelles pour autoriser la liberté de coopération
 - Les méta-règles d'organisation d'un entreprise « libérée » : de l'autorité/contrôle à la confiance/autonomie/responsabilité
 - Les étapes de la transition pour un fonctionnement d'équipes « libérées » pour faciliter la prise de rôles nouveaux
 - Concilier respect des règles collectives et prise d'initiative
- **Comprendre** : le développement sa conscience sociale pour dépasser son poste
 - Prendre conscience de son rôle et de son impact pour tenir un rôle efficient au sein de l'équipe
 - Changer son regard : Être un manager Pygmalion pour donner confiance
 - Maîtriser ses émotions pour développer une intelligence émotionnelle
- **Agir** : la construction d'un plan de succès
 - Mes engagements dans mon contexte professionnel :
 - Transposition des enseignements issus de la formation
 - Transformer sa motivation en engagement

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'accès à nos formations peut être initiée soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier.

Une contractualisation préalable est nécessaire, au plus tard 8 jours avant le début de la formation.

FORMATEUR

Caroline Vène, Directrice fondatrice du cabinet iWips.

Directrice des programmes de Leadership et Transformation de CentraleSupélec EXED.

Coach certifiée en leadership positif.

Membre de Comités de Direction. Conduite de projet stratégique et transformation dans des environnements complexes. Innovation.

OPTION

Utilisation de tests :

- Test Belbin (avant formation)
- Carte des Forces
- Evaluation de la formation

Accompagnement individuel ou collectif dans son plan de succès, dans la durée, à l'issue de la formation